

# TÜRK DÜNYASI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2025 BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

**Olgunluk Düzeyi=4:** Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşmasında, uygulanmasında ve bu süreçlerin yönetilmesinde yer alan idari yapısı mevcuttur. (Kanıt A.1.1.1) Aynı zamanda birimin yönetim kurulunun yanında iş, işleyiş ve faaliyetlerinde fikir alışverişinde bulunmak ve istişare etmek üzere danışma kurulu mevcuttur. (Kanıt A.1.1.2) Birimin görevlendirilmiş bir kalite komisyonu vardır. (Kanıt A.1.1.3) Yakın zamanda uzun süreli yurtdışı görevlendirmesi alan bir komisyon üyesinin yerine en kısa zamanda yeni bir üye atanacaktır.

#### Kanıtlar

**Kanıt A.1.1.1:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi

**Kanıt A.1.1.2:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu

**Kanıt A.1.1.3:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

### A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

**Olgunluk Düzeyi=4:** Birimin iç kalite güvencesi sistemi olarak Kalite Komisyonu bulunmaktadır. (Kanıt A.1.4.1., Kanıt A.1.4.2., Kanıt A.1.4.3., Kanıt A.1.4.4. ve Kanıt A.1.4.5.)

#### Kanıtlar

**Kanıt A.1.4.1:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

**Kanıt A.1.4.2:** İş Akış Şeması

**Kanıt A.1.4.3:** Merkez Müdürü Görev Tanımı

**Kanıt A.1.4.4:** Paydaş Beklenti Formu

**Kanıt A.1.4.5:** Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

### A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimde yapılan faaliyetler ve toplantılar öncesinde birim web sayfası üzerinden ve idare tarafından gerekli görülmesi halinde afiş olarak duyurulmaktadır. (Kanıt A.1.5.1.) Birimin raporları ve planları yine birim web sayfasına eklenmekte ve ilan edilmektedir. (Kanıt A.1.5.2)

#### Kanıtlar

**Kanıt A.1.5.1:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Web sayfası

<https://turkdunyasi.kastamonu.edu.tr/>

**Kanıt A.1.5.2:** “Ölümünün 87. Yıldönümünde Bir Dünya Lideri Atatürk” Konulu Panel

**Kanıt A.1.5.3:** “Atatürk, Türk Dünyası ve Cumhuriyet” Konulu Panel

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini uygulamaya başlamıştır. Performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

**Olgunluk Düzeyi=3:** Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve amaçları belirtilmiştir. (Kanıt A.2.1.1) Birim bunlara uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. (Kanıt A.2.1.2, Kanıt A.2.1.3, Kanıt A.2.1.4 )

#### **Kanıtlar**

**Kanıt A.2.1.1:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Misyon ve Vizyonu

**Kanıt A.2.1.2:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

**Kanıt A.2.1.3:** Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

**Kanıt A.2.1.4:** Birim Faaliyet Raporu

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır. Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirmeyi öngördüğü hedef planı mevcuttur. (Kanıt A.2.2.1)

#### **Kanıtlar**

**Kanıt A.2.2.1:** Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

### **A.2.3. Performans Yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi=4:** Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. (Kanıt A.2.3.1.)

#### **Kanıtlar**

**Kanıt A.2.3.1.** Birim Faaliyet Raporu

### **A.3.4. Süreç Yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmıştır. (Kanıt A.3.4.1.)

#### **Kanıtlar**

**Kanıt A.3.4.1:** İş Akış Şeması

### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

**Olgunluk Düzeyi=3:** Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmakta ve birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt A.4.1.1.)

#### **Kanıtlar**

Merkezin web sayfasında iç kontrol bölümünde iç ve dış paydaşlar ilan edilmiştir.

#### **Kanıtlar:**

**Kanıt A.4.1.1.** İç ve Dış Paydaşlar

### **B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

**Olgunluk Düzeyi=3:** Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır. Birimimiz kültürel faaliyetler için üniversitemizin mekân desteklerinden faydalanmaktadır. Planlanan kültürel faaliyetler Üniversite geneline duyurulmaktadır. (Kanıt B.3.5.1)

#### **Kanıtlar**

**Kanıt B.3.5.1** Ölümünün 87. Yıldönümünde Bir Dünya Lideri Atatürk” Konulu Panel

## **C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz oluşturulamamıştır.

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır. Merkezin araştırma süreçlerini planlaması yönetmelik doğrultusunda yapılmaktadır. (Kanıt C.1.1.1.)

##### **Kanıtlar**

**Kanıt C.1.1.1.:** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

#### **C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar**

**Olgunluk Düzeyi=1:** Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

#### **C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi=1:** Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. (Kanıt C.3.1.1 ve Kanıt C.3.1.2)

##### **Kanıtlar**

**Kanıt C.3.1.1.** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

**Kanıt C.3.1.2.** Birim Faaliyet Raporu

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütür. (Kanıt D.1.1.1.)

##### **Kanıtlar**

**Kanıt D.1.1.1.** Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu

#### **D.1.2. Kaynaklar**

**Olgunluk Düzeyi=1:** Birim toplumsal katkı faaliyetlerini belirli bir kaynağı bulunmamaktadır.

#### **D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi=2:** Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir. (Kanıt D.2.1.1)

##### **Kanıtlar**

**Kanıt D.2.1.1.** Mehmet Akif Ersoy, İstiklâl Marşı ve 110. Yıldönümünde Çanakkale Zaferi Paneli

**Kanıt D.2.1.2.** 18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi Paneli

**Kanıt D.2.1.3.** 18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 110. Yılı Paneli

**Kanıt D.2.1.4.** Doğu Türkistan Meselesi Konferansı

**Kanıt D.2.1.5.** Kırım'ın İşgali ve Kırım Gerçeği Konferansı

## **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE**

#### **Güçlü Yönler:**

- . Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmaktadır.
- . Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon, ve vizyonunu bulunmaktadır.
- . Birimin amaç, süreç, plan ve raporları internet sayfasından ilan edilmiştir.
- . Yönetim ve Danışma Kurul üyelerinin alanında yetkin ve uzmandır.

#### **Gelişmeye Açık Yönler:**

- . Danışma kurulu üleriyle daha sık istişare toplantılarının yapılmalıdır.
- . İç kalite güvencesi mekanizmaları geliştirilmelidir.
- . Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.

### **2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

#### **Güçlü Yönler:**

- . Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir.
- . Birimin hedeflerine uygun faaliyetlerde bulunulabilmektedir.

#### **Gelişmeye Açık Yönler:**

- . Birimin faaliyetleri için kendisine mahsus faaliyet alanları olmalıdır.
- . Birimin sosyal ve kültürel faaliyetleri çeşitlendirilmelidir.

### **3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

#### **Güçlü Yönler:**

- . Birimin faaliyetleri ilgili birimlerce takip edilmektedir.

#### **Gelişmeye Açık Yönler:**

Türk dünyası ile ilgili güncel gelişme ve araştırmaların takip edilmesi gerekmektedir.

#### 4. TOPLUMSAL KATKI

##### Güçlü Yönler:

- . Birim, amaç ve hedefleriyle uygun toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.
- . Birimin yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

##### Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.  
Birimin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri çeşitlendirilmelidir.  
Birimin orta öğretim kurumları ile olan ilişkisi arttırılmalıdır.  
Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için dış paydaşların desteğiyle projeler yapılmalıdır.  
Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalar yapılmalı ve Türk dünyası temalı kültürel aktivitelere bu grupların katılımı sağlanmalıdır.

#### İYİLEŞTİRMELER

Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu toplantıları yapılmıştır. 2025 faaliyet planı hazırlanmıştır. Ayrıca Yönetim Kurulu tarafından Kalite Komisyonu kurulmuş ve Etkinlik Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Merkezin hesap verilebilirlik ve tanınırlığının arttırılması adına birim web sayfasındaki eksik veriler giderilmiş ve sayfa düzenli olarak güncellenmiştir.

15.01.2026

Prof. Dr. Ercan ÇELEBİ  
Merkez Müdürü

