

TÜRK DÜNYASI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2024 BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi=4: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşmasında, uygulanmasında ve bu süreçlerin yönetilmesinde yer alan idari yapısı mevcuttur. (Kanıt A.1.1.1) Aynı zamanda birimin yönetim kurulunun yanında iş, işleyiş ve faaliyetlerinde fikir alışverişinde bulunmak ve istişare etmek üzere danışma kurulu mevcuttur. (Kanıt A.1.1.2) Birimin görevlendirilmiş bir kalite komisyonu vardır. (Kanıt A.1.1.3)

Kanıtlar

Kanıt A.1.1.1: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi

Kanıt A.1.1.2: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu

Kanıt A.1.1.3: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=4: Birimin iç kalite güvencesi sistemi olarak Kalite Komisyonu bulunmaktadır. (Kanıt A.1.4.1., Kanıt A.1.4.2., Kanıt A.1.4.3., Kanıt A.1.4.4. ve Kanıt A.1.4.5.)

Kanıtlar

Kanıt A.1.4.1: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

Kanıt A.1.4.2: İş Akış Şeması

Kanıt A.1.4.3: Merkez Müdürü Görev Tanımı

Kanıt A.1.4.4: Paydaş Beklenti Formu

Kanıt A.1.4.5: Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimde yapılan faaliyetler ve toplantılar öncesinde birim web sayfası üzerinden ve idare tarafından gerekli görülmesi halinde afiş olarak duyurulmaktadır. (Kanıt A.1.5.1.) Birimin raporları ve planları yine birim web sayfasına eklenmekte ve ilan edilmektedir. (Kanıt A.1.5.2)

Kanıtlar

Kanıt A.1.5.1: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Web sayfası

<https://turkdunyasi.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt A.1.5.2: Meşrutiyet Basını ve Türk Dünyası Konferansı

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini uygulamaya başlamıştır. Performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve amaçları belirtilmiştir. (Kanıt A.2.1.1) Birim bunlara uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. (Kanıt A.2.1.2, Kanıt A.2.1.3, Kanıt A.2.1.4)

Kanıtlar

Kanıt A.2.1.1: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Misyon ve Vizyonu

Kanıt A.2.1.2: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

Kanıt A.2.1.3: Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

Kanıt A.2.1.4. Birim Faaliyet Raporu

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır. Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirmeyi öngördüğü hedef planı mevcuttur. (Kanıt A.2.2.1)

Kanıtlar

Kanıt A.2.2.1. Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=4: Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. (Kanıt A.2.3.1.)

Kanıtlar

Kanıt A.2.3.1. Birim Faaliyet Raporu

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmıştır. (Kanıt A.3.4.1.)

Kanıtlar

Kanıt A.3.4.1: İş Akış Şeması

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi=3: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmakta ve birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt A.4.1.1.)

Kanıtlar

Merkezin web sayfasında iç kontrol bölümünde iç ve dış paydaşlar ilan edilmiştir.

Kanıtlar:

Kanıt A.4.1.1. İç ve Dış Paydaşlar

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır. Birimimiz kültürel faaliyetler için üniversitemizin mekân desteklerinden faydalanmaktadır. Planlanan kültürel faaliyetler Üniversite geneline duyurulmaktadır. (Kanıt B.3.5.1)

Kanıtlar

Kanıt B.3.5.1 Meşrutiyet Basını ve Türk Dünyası Konferansı

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz oluşturulamamıştır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır. Merkezin araştırma süreçlerini planlaması yönetmelik doğrultusunda yapılmaktadır. (Kanıt C.1.1.1.)

Kanıtlar

Kanıt C.1.1.1.: Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. (Kanıt C.3.1.1 ve Kanıt C.3.1.2)

Kanıtlar

Kanıt C.3.1.1. Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonu

Kanıt C.3.1.2. Birim Faaliyet Raporu

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütür. (Kanıt D.1.1.1.)

Kanıtlar

Kanıt D.1.1.1. Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birim toplumsal katkı faaliyetlerini belirli bir kaynağı bulunmamaktadır.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir. (Kanıt D.2.1.1)

Kanıtlar

Kant D.2.1.1. Meşrutiyet Basını ve Türk Dünyası Konferansı

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- . Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmaktadır.
- . Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon, ve vizyonunu bulunmaktadır.
- . Birimin amaç, süreç, plan ve raporları internet sayfasından ilan edilmiştir.
- . Yönetim ve Danışma Kurul üyelerinin alanında yetkin ve uzmandır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Danışma kurulu üyeleriyle daha sık istişare toplantılarının yapılmalıdır.
- . İç kalite güvencesi mekanizmaları geliştirilmelidir.
- . Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- . Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir.
- . Birimin hedeflerine uygun faaliyetlerde bulunulabilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin faaliyetleri için kendisine mahsus faaliyet alanları olmalıdır.
- . Birimin sosyal ve kültürel faaliyetleri çeşitlendirilmelidir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- . Birimin faaliyetleri ilgili birimlerce takip edilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

Türk dünyası ile ilgili güncel gelişme ve araştırmaların takip edilmesi gerekmektedir.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- . Birim, amaç ve hedefleriyle uygun toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.

. Birimin yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.

Birimin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri çeşitlendirilmelidir.

Birimin orta öğretim kurumları ile olan ilişkisi arttırılmalıdır.

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için dış paydaşların desteğiyle projeler yapılmalıdır.

Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalar yapılmalı ve Türk dünyası temalı kültürel aktivitelere bu grupların katılımı sağlanmalıdır.

İYİLEŞTİRMELER

Birimde yönetim değişikliğine bağlı olarak Yönetim Kurulu oluşturulmuş, Yönetim Kurulu toplantısı yapılarak Danışma Kurulu belirlenmiş ve 2024 faaliyet planı hazırlanmıştır. Ayrıca Yönetim Kurulu tarafından Kalite Komisyonu kurulmuş ve Etkinlik Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. İç ve Dış Paydaşlar yenilenmiştir. Merkezin hesap verilebilirlik ve tanınırlığının artırılması adına birim web sayfasındaki eksik veriler giderilmiş ve sayfa düzenli olarak güncellenmiştir.

19.01.2025

Prof. Dr. Ercan ÇELEBİ
Merkez Müdürü